

ndo wants

you.

PROJEKTLIMITER*IN (W/M/D) (75%) AB MÄRZ 2025

Die "neuen deutschen organisationen" sind ein bundesweites Netzwerk von rund 200 Vereinen, Organisationen und Projekten von People of Color und Schwarzen Menschen. Unsere Gemeinsamkeit: Wir engagieren uns für eine chancengerechte und inklusive Gesellschaft. Wir setzen uns ein für mehr Sichtbarkeit, Teilhabe und Chancengerechtigkeit. Dafür bringen wir uns in Debatten ein mit Veranstaltungen, Vernetzung, Medienarbeit und Positionspapieren.

Für unser neues Projekt „Kompetenzverbund für Vielfalt und Zusammenarbeit: Chancengerechtigkeit, Teilhabe und diversitätsorientierte Öffnung in der Migrationsgesellschaft“ suchen wir ein*e Projektleiter*in ab März. Die Stelle ist vorerst bis 31.12.2025 befristet mit Option auf Verlängerung bis 31.12.2028. Der Umfang sind 30 Stunden pro Woche bei einer Vergütung nach TVÖD 12.

WAS WIR DIR BIETEN ...

- die Chance, die Zukunft eines der größten bundesweiten Netzwerke von People of Color und Schwarzen Menschen mit zu prägen und zu entwickeln
- eine spannende Arbeit in einem vielseitigen Team in Berlin
- Projektleiter*innen Tätigkeit in einer renommierten Organisation auf Bundesebene
- eine 75% Stelle mit Vergütung angelehnt an TVöD 12
- Beginn: so bald wie möglich, Laufzeit: bis Dezember 2025, mit anschließender Option auf Verlängerung bis 31.12.2028

ndo wants

you.

PROJEKTLEITER*IN (W/M/D) (75%) AB MÄRZ 2025

DEINE AUFGABEN WÄREN ...

- Steuerung und überblickende inhaltliche Koordination des Projekts
- Sicherstellung der administrativen Abwicklung des Projekts (Monitoring des Zeit- und Arbeitsplans sowie des Kosten- und Finanzplans)
- Erstellung der Zwischen- und Abschlussberichte gegenüber den Zuwendungsgeber*innen
- Inhaltliche Ausgestaltung des Themenbereichs „Vielfalt und Zusammenarbeit: Chancengerechtigkeit, Teilhabe und diversitätsorientierte Öffnung in der Migrationsgesellschaft“
- Steuerung der internen und externen Kommunikationsabläufe mit Teammitgliedern, Vorstand, Mitglieder des o.g. Kooperationsverbund, Geldgebern und Kooperationspartnern
- Organisation und Durchführung von regelmäßigen Treffen mit Projektpartner*innen
- Planung, Koordinierung und Durchführung von Veranstaltungen (Bundeskongress, öffentliche Diskussionsveranstaltungen, Redaktionsbesuche, Workshops etc.)
- Konzeption, Redaktion und Erstellung von Thesenpapieren, Artikeln, Policy Papern, Blogbeiträgen
- Beratung zum Themenfeld Partizipation, Diversität und Anti-Rassismus
- Planung, Koordinierung und Umsetzung bedarfsorientierter Angebote für das ndo –Netzwerk und Community

ndo wants you.

PROJEKTLIMITER*IN (W/M/D) (75%) AB MÄRZ 2025

DU VERFÜGST ÜBER ...

- Ein abgeschlossenes sozialwissenschaftliches, volks- oder betriebswirtschaftliches
- (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare langjährige Berufserfahrung
- Fundierte Kenntnisse in den Themenbereichen Anti-Diskriminierung, Anti-Rassismus, Migrationsgesellschaft, Migration und Diversity, communitybasierte Netzwerkarbeit
- Ausgewiesene Erfahrung in der Leitung und Umsetzung von öffentlich geförderten Projekten
- Erfahrung in der Kommunikation und im Umgang mit Bundesbehörden
- Sehr gute Kenntnisse im Projektmanagement und in der Netzwerkarbeit
- Erfahrungen in der Konzeptentwicklung
- Erfahrungen bei der Beantragung von Finanzmitteln
- Fundierte und umfassende Kenntnisse über die inhaltlichen und politischen Diskurse zu Integration und Teilhabe, Migration, Rassismus und Diversity
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität und Eigeninitiative
- Diversity-Kompetenz, sicheres Auftreten und Networking-Kompetenz
- Sehr gute Beherrschung der gängigen Office-Programme

ndo wants you.

**PROJEKTLEITER*IN (W/M/D)
(75%) AB MÄRZ 2025**

INTERESSE?

Dann schicke uns bitte Deine Unterlagen, möglichst online, bis zum **31. Januar 2025** an die E-Mail bewerbungen@neue-deutsche-organisationen.de
Bitte für Bewerbungsgespräche den 6. und 7. Februar 2025 vormerken.

Als Netzwerk wollen wir bestehenden gesellschaftlichen Benachteiligungen aktiv entgegenwirken. Im Sinn einer positiven Maßnahme und zum Ausgleich bestehender Nachteile (§5 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) freuen wir uns insbesondere über Bewerbungen von Schwarzen Personen, People of Color, Menschen mit Rassismuserfahrung und/oder Flucht-/Migrationsgeschichte, trans*Personen und Frauen.



neue deutsche organisationen.

Wer

sind

WIR?

Die neuen deutschen organisationen e.V. sind ein bundesweites Netzwerk von rund 200 Vereinen, Initiativen und Projekten. Unsere Mitglieder sind Nachkommen von Arbeitsmigrant*innen und Geflüchteten, jüdische, muslimische und andere dialogsuchende Engagierte, manche bezeichnen sich als Person of Color, Bindestrich-Deutsche, Schwarze Deutsche, Sinti*zze & Rom*nja und vieles mehr. Als Netzwerk engagieren wir uns für mehr Sichtbarkeit, Teilhabe und Chancengerechtigkeit. Dafür bringen wir uns in Debatten ein und bieten einen Expert*innen-Pool – den Vielfaltfinder – für Medien, Politik, Stiftungen und andere. Mit Veranstaltungen wie unserem jährlichen Bundeskongress, Blogbeiträgen und Pressemitteilungen machen wir unsere Standpunkte deutlich.